

La **KARGRUBER-STOLL SRL** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare l'azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. La **KARGRUBER-STOLL SRL** opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La **KARGRUBER-STOLL SRL** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs ;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno della **KARGRUBER-STOLL SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una

cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle barriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere. A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la **KARGRUBER-STOLL SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La **KARGRUBER-STOLL SRL** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGQ. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITÀ DI GENERE.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro sito web.

Monguelfo-Tesido, il 08.03.2024

IL LEGALE RAPPRESENTANTE



Robert Kargruber

I NOSTRI PASSI VERSO LA PARITÀ DI GENERE

1 L'UGUAGLIANZA È NECESSARIA, NON FACOLTATIVA

Ci impegniamo a promuovere e attuare l'uguaglianza e le pari opportunità nel mondo del lavoro, garantendo alle donne lo stesso accesso al lavoro, alla parità salariale, alla crescita professionale e alla previdenza sociale.

2 VIVERE LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Ci impegniamo a promuovere la gestione della diversità attraverso strategie di sostegno attive per tutti gli stakeholder e programmi di formazione per i suoi dirigenti e dipendenti.

3 RAFFORZARE LA COMPATIBILITÀ CON LA FAMIGLIA

Abbiamo sviluppato e implementato strategie di promozione attiva e politiche a favore della famiglia, comprese misure per conciliare lavoro e vita familiare e un supporto concreto durante la maternità.

4 CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

Ci sentiamo moralmente e socialmente obbligati a contribuire alla lotta contro la violenza di genere attraverso programmi di formazione e campagne di sensibilizzazione.

5 TOLLERANZA ZERO VERSO MOLESTIE E VIOLENZA

Tolleranza zero per molestie e mobbing sul posto di lavoro. Ci impegniamo a prevenire e combattere ogni forma di violenza, comprese le violenze sessuali, e a promuovere una cultura del rispetto anche sul posto di lavoro.

6 PROMUOVERE UN LINGUAGGIO INCLUSIVO DI GENERE

Comprendiamo e ci impegniamo a superare le resistenze culturali per adattare il linguaggio ai cambiamenti sociali, promuovendo e adottando un linguaggio inclusivo rispetto al genere sul posto di lavoro.

7 REALIZZARE INSIEME LA PARITÀ DI GENERE

Facciamo affidamento sul supporto e sulla partecipazione attiva di tutti gli stakeholder per attuare efficacemente le politiche di uguaglianza di genere.

8 GARANTIRE TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ

Promuoviamo la trasparenza e la responsabilità, offrendo ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali irregolarità anche in modo anonimo e sicuro.

CANALI DI SEGNALAZIONE

Per la segnalazione di eventuali reclami si rimanda alla procedura WHISTLEBLOWING pubblicata sul sito web aziendale.